

«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ  
ӘКІМДІГІНІҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ»  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
МЕКЕМЕСІНІҢ «ЕСІЛ АУДАНЫНЫҢ  
БІЛІМ БӨЛІМІ» КОММУНАЛДЫҚ  
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ  
«ТАРАНҒҰЛ ОРТА МЕКТЕБІ»  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТАРАНГУЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ШКОЛА» КОММУНАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСИЛЬСКОГО  
РАЙОНА» КОММУНАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА  
СЕВЕРО - КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

БҰЙРЫҚ  
27.03.2023 года  
Таранғұл ауылы

ПРИКАЗ  
№ 51- о.д.  
село Тарангул

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы»  
КММ «Есіл ауданының білім бөлімі» «Таранғұл орта мектебі»  
КММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы»  
Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8 бабы 5  
тармағына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үлгілік  
қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет  
істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының  
2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үлгілік қағидаларына сәйкес  
**БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Таранғұл орта мектебі» КММ қызметінде Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілсін.
2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы (*бұдан-әрі – жұмыс тобы*) осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін.
3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу туралы үлгілік қағидаларының 8 тармағында көрсетілген бағыттар Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау болып анықталсын.
4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауын жүргізу жалпы кезеңі осы бұйрыққа қол қойылған уақыттан бастап 15 жұмыс күнінен аспайтындай болып анықталсын.
5. Талдау кезеңі 2022 жылдың 02 мамыры 2023 жылдың 27 наурыз аралығы.
6. Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау аяқталған соң 3 жұмыс күні ішінде келісілген талдау анықтамасы «Таранғұл орта мектебі» КММ басшысының қарауына ұсынылсын.
7. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап қолданысқа енгізіледі.

Мектеп директоры:

Р. Т. Есжанов

Қосымша  
басшысының бұйрығына  
ҚМУ  
«Таранғұл орта мектебі»  
2023 жылғы «27» наурыздың  
№ 51

Құрамы  
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі  
жұмыс тобының  
«Таранғұл орта мектебі» КММ қызметінде

| №<br>р/с | АӘТ                              | Лауазымы                                    |
|----------|----------------------------------|---|
| 1        | Леонтий Иванович Наумов          | Қоғамдық кеңестің төрағасы                  |
| 2        | Светлана Евгеньевна Хромина      | Педагогикалық еңбек ардагері                |
| 3        | Тамара Геннадьевна Гольцер       | Қамқоршылық кеңесінің<br>төрайымы           |
| 4        | Ирина Владимировна Самкова       | «АМАНАТ» партиясының<br>мүшесі              |
| 5        | Марина Рахимзяновна Шаймарданова | Мектептің кәсіподақ<br>комитетінің төрайымы |

«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ  
ӘКІМДІГІНІҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ»  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
МЕКЕМЕСІНІҢ «ЕСІЛ АУДАНЫНЫҢ  
БІЛІМ БӨЛІМІ» КОММУНАЛДЫҚ  
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ  
«ТАРАНҒҰЛ ОРТА МЕКТЕБІ»  
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТАРАНГУЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ШКОЛА» КОММУНАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСИЛЬСКОГО  
РАЙОНА» КОММУНАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА  
СЕВЕРО - КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

27.03.2023 года  
Таранғұл ауылы

№ 51- о.д.  
село Тарангул

**О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности КГУ «Тарангульская средняя школа» КГУ «Отдел  
образования Есильского района» КГУ «Управление образования  
акимата Северо – Казахстанской области»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Тарангульская средняя школа».
2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (*далее – рабочая группа*) согласно приложению к настоящему приказу.
3. Предметом внутреннего анализа коррупционных рисков определить направления, указанные в пункте 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.
4. Общим периодом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить не более 15 рабочих дней с момента подписания данного приказа.
5. Анализируемый период с 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.
6. Рабочей группе в течение 3 рабочих дней после завершения внутреннего анализа коррупционных рисков представить согласованную аналитическую справку на рассмотрение руководителя КГУ «Тарангульская средняя школа».
7. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Директора школы:



Р.Т.Есжанов

Приложение  
к приказу руководителя  
КГУ  
«Тарангульская средняя школа»  
от «27» марта 2023 г.  
№ 51

СОСТАВ  
рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности КГУ «Тарангульская средняя школа»

| №<br>п/п | ФИО                                 | Должность                                   |
|----------|-------------------------------------|---|
| 1        | Наумов Леонтии Иванович             | Председатель Совета<br>общественности       |
| 2        | Хромина Светлана Евгеньевна         | Ветеран педагогического труда               |
| 3        | Гольцер Тамара Геннадьевна          | Председатель Попечительского<br>совета      |
| 4        | Самкова Ирина Владимировна          | Член партии «АМАНАТ»                        |
| 5        | Шаймарданова Марина<br>Рахимзяновна | Председатель профсоюзного<br>комитета школы |

### **Аналитическая справка**

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности КГУ «Тарангульская средняя школа»  
КГУ «Отдел образования Есильского района»  
КГУ «Управление образования акимата  
Северо-Казахстанской области»

Внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Тарангульская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата

Северо-Казахстанской области» проведен на основании приказа № 51 от 27.03.2023 года. Общий период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – 27-31 марта 2023 года.

Целями деятельности школы являются: обеспечение равного доступа к качественному среднему образованию, формирование интеллектуального, физически, духовно развитого и успешного гражданина

В соответствии с типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 внутренний анализ осуществляется по двум направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения

В качестве источников для данного анализа были использованы нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность Школы (устав, законы, постановления, правила, приказы).

#### **I. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения.**

Результаты проведенного анализа нормативных правовых актов, затрагивающих деятельность школы, а также внутренних актов, свидетельствуют о наличии ряда факторов правового характера, не способствующие повышению эффективности и результативность работы в сфере противодействия коррупции. Ниже изложены результаты проведенного анализа, а также определены нормы, способствующие формированию коррупционных рисков.

Проводился анализ документов, вышедших в 2019 году. Коррупционные риски в ранее изданных документах и проанализированных при предыдущем анализе коррупционных рисков окупаются

Были проанализированы следующие нормативно-правовые акты:

1. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 12.10.2018 № 564 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования»

2. Постановление Правительства РК от 10 мая 2018 года № 254 «О внесении изменений в постановление Правительства РК от 19 января 2012 года № 127 «Об

утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования».

3. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от «12» апреля 2018 года № 152 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, образовательные программы технического и профессионального, после среднего образования, дополнительного образования и специальные учебные программы и иных гражданских служащих в сфере образования и науки».

4. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 июня 2018 года № 316 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненным к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, образовательные программы технического и профессионального, после среднего образования, и иных гражданских служащих в сфере образования и науки».

5. Постановление Правительства РК от 7 апреля 2017 года № 181 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов, в том числе Типовых правил организаций образования, реализующих дополнительные образовательные программы для детей»

6. Правила и стандарты государственных услуг, оказываемых школой.

## **II. по направлению «выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности подразделения»**

### **2.1. Управление персоналом**

В КГУ «Тарангульская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» Согласно штатному расписанию, предусмотрено 18,5 единиц по школе и 8,25 единиц в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 53 человек, из них 26 педагогов, 7 работников мини-центра, 17 технических и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком 5.

С 2 мая по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию – 5 сотрудников (2 представителя технического персонала).

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой

переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством РК в области образования.

С 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 учебного года прошли обучение на курсах повышения квалификации – 9 человек.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты насилия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, так же не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

## **2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют**

### **3. Конфликт интересов**

3.1. По государственным закупкам.

Государственных закупок не было.

3.2. По конфликтам интересов педагогических работников.

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок в деятельности педагогических работников не установлено.

## **4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.**

По вопросам в КГУ «Тарангульская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» оказано 1 государственная услуга. Выдача дубликата аттестации об общем среднем образовании.

Отказов в получении государственной услуге, оказанных с нарушением сроков поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

## **Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики)**

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Тарангульская средняя школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» для родителей обеспечено возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме. Членами администрации согласно графика ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационно стенде. С 1 мая 2022 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» - 5-31-43 по которому можно обратиться по следующим вопросам и

создан электронный ящик [tarangul-sh.2020@mail.ru](mailto:tarangul-sh.2020@mail.ru), на который они могут присылать свои обращения. Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия, размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

Прошли родительские собрания включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!»

С 2 мая 2022 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к законам повышенного коррупционного риска можно отнести: в организации производственной деятельности – использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц – требований от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрение обращений граждан, организации.

При проведении аттестации педагогических сотрудников – необъективная оценка деятельности педагогических работников завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью относящийся к законам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции НЕТ!» в том числе информировании о телефонах «Горячая линия» и контактных данных, которым нужно подать жалобу по фактам коррупции.

**Состав рабочей группы:**


 Наумов Л.И.  
 Хромина С.Е.  
 Гольцер Т.Г.  
 Самкова И.В.  
 Шаймарданова М.Р.



Утверждаю:

Директор

КГУ «Тарангульская СШ»

 Ешенок Р.Т.  
27.03.2023 г.

**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Тарангульская средняя школа»**

| № | Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков   | Мероприятие  | Форма завершения              | Ответственные исполнители                             | Срок исполнения      |
|---|---|--|-------------------------------|---|----------------------|
| 1 | Урегулирование конфликта интересов  | При приеме на работу осуществлять разъяснительную работу по исполнению антикоррупционного законодательства | Устная разъяснительная работа | Директор школы<br>делопроизводитель                   | На постоянной основе |
| 2 | Принимать меры по своевременному укомплектованию вакансий   | Своевременно укомплектовать образующиеся вакансии  | Справка по итогам             | Директор школы<br>Зам. директора по УВР<br>отдел кадр | При необходимости    |
| 3 | С администрации учреждения провести правовой всеобуч об ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений | Правовой всеобуч   | Протокол всеобуча             | Зам. директора по ВР<br>Кл.руководители               | июнь                 |